

求職活動等を行う皆さまへ（ハラスメント防止のためのご案内）

株式会社朋友（以下「当社」といいます）では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等※の防止に取り組んでいます。求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

※パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

【求職活動等における当社のルール】

1 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

2 面談及び面接に関するルール

（時 間）

原則、平日の 9：00～17：00（早朝、夜間、休日の面談は原則なし）

（場 所）

当社内の会議室・打ち合わせスペースや、会社が指定したカフェ等のオープンスペースにて行います。私的な場所や密室では行いません。

（実施体制）

複数人で実施する、第三者の目が届く環境（オープンスペース等）で実施するなど、会社が認めた体制で行います。なお、会議室など閉じられた空間で行う際は必ず複数人で実施します。

（連絡手段）

やり取りは、学校経由もしくは Email とします。従業員は会社のメールアドレスを使用し、SNS 等での私的連絡は一切行いません。

【禁止行為について】

採用活動に従事する従業員は、次の行為を行いません。

- 性的な発言、質問、冗談、からかい
- 私生活（交際関係、性的指向等）に過度に立ち入る質問
- 個人的な食事、交際、連絡等の執拗な誘い
- 不必要な身体的接触
- 面談や連絡において不快感や不安を与える一切の言動

【相談・申出窓口について】

当社の採用活動において、万が一弊社の従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

《コンプライアンス相談窓口》

担当部署：本社 経営管理部

電 話：092-483-0069 / 080-9067-0611

メ ー ル：soudan@ho-you.jp